

企業名	株式会社エクソル
人権方針	基本的な考え方 当社は、企業活動を行うにあたり、法令遵守（コンプライアンス）のみならず、人権の尊重に努め、すべてのステークホルダーとの健全な関係の構築と維持に取り組めます。また、ウイグル人権問題を含む強制労働などのガバナンス上の問題が発生しないよう、取引先にも人権尊重を求め、その遵守状況を継続的に確認します。 主な取り組み 1. 従業員の人権を尊重し、人種・信条・性別・年齢・国籍・宗教などを理由とする雇用における差別的な取り扱いを行いません。 2. 労働基準法をはじめとする関係法令、就業規則および労使協定を遵守し、職場における良好な労働関係の維持に努めます。 3. 職場におけるセクシュアルハラスメント等の違法・不当な行為を禁止し、健全で働きやすい職場環境の整備に努めます。 4. 従業員のプライバシーを尊重・保護します。 5. 人権に関する苦情や相談については総務部長を窓口とし、適切かつ迅速に対応します。
調達方針	基本的な考え方 当社は、太陽光発電システムの提供を通じて、持続可能な社会の実現に貢献します。そのための調達活動においても、法令遵守、公正な取引、人権・労働環境への配慮を重視し、信頼性と透明性のあるサプライチェーンの構築に努めます。 主な取り組み 1. 関係法令および社会規範を遵守し、倫理的かつ誠実な調達活動を行います。 2. 公平・公正な取引機会を提供し、特定の企業や団体に偏らない中立的な選定を行います。 3. 環境負荷の低減、資源の有効活用に取り組む取引先との協業を重視します。 4. 取引先とともに、法令遵守や改善に向けた対話・確認を継続し、健全で持続可能な取引関係の構築に努めます。
その他取り組み	社会活動ページのご案内 https://www.xsol.co.jp/corporate/social_activity/ XSOLとSDGs https://www.xsol.co.jp/corporate/sdgs
企業理念	XSOLUTION https://www.xsol.co.jp/corporate/xsolution/