

企業名	リープтонエナジー株式会社
人権方針	<p>リープтонエナジー株式会社は、Leapton Energy Group（LEG）※の一員として、人権に係る方針を以下に示します。</p> <p>【人権方針】</p> <p>Leapton Energy Group（LEG）は、企業活動において人権の尊重を重要な原則と位置付けています。すべての事業活動において、国際的な人権基準を遵守し、ステークホルダーとともに持続可能な社会の実現に貢献します。LEGは、世界人権宣言、国際労働条約、日本の労働基準法、中華人民共和国の労働法、その他の国際条約および、労働者や従業員の権利に関する法律・規制を厳格に遵守し、すべての従業員に対して平等な待遇を保証します。</p> <p>LEGは、以下の基本原則に基づき、人権の尊重を徹底し、グループ各社の企業活動に反映させます。</p> <ul style="list-style-type: none">①児童労働を断固として禁止します。②従業員の自由を尊重し、いかなる形態の強制労働も認めません。③従業員の健康と安全を最優先し、衛生的で安全な労働環境および意思表明の権利を尊重します。④従業員と共創体制を築き、従業員のコミュニティ活動及び意見表明を尊重します。⑤公平で平等な労働環境を整備し、人種・国籍・性別・宗教・障がいなどに基づくあらゆる差別を禁止します。⑥従業員の基本的人権を尊重し、人格や尊厳を傷つける行為を一切許容しません。⑦合理的な労働スケジュールを遵守し、労働時間と休憩を適切に管理します。⑧従業員が基本的な生活を維持できる賃金および福利厚生を提供します。⑨誠実な企業活動を徹底し、汚職の根絶に取り組みます。

※「Leapton Energy Group（LEG）」は、リープтонエナジー株式会社、Leapton Solar（Changshu） Co., LTD.、Leapton Energy Engineering Technology（Shanghai） Co., LTD.、を合わせた組織。

<p>人権方針</p>	<p>⑩児童労働や強制労働を行う、または従業員の健康と安全を脅かすサプライヤーや下請け業者との取引を行いません。</p> <p>⑪国際規範や国内法を遵守し、LEGが署名した規制を誠実に履行します。</p> <p>⑫社会的責任の観点から、継続的な改善に努めます。</p>
<p>人権に関する その他取り組み (第三者評価)</p>	<p>LPGは、社会的責任の遂行を経営戦略の中核目標として掲げ、一貫して取り組んでいます。</p> <p>その一環として、LPGの中核で生産を担うLeapton Solar (Changshu) Co., LTD. は、「SA8000:2014 社会的責任国際基準」を取得し、積極的に社会的責任を果たすとともに、良好な労使関係の維持に努めています。</p> <p>※SA8000認証は、企業の労働環境や人権保護に関する国際規格であり、企業の社会的責任（CSR）への取り組みを証明するものです。</p> <p>また、同社は中国の労働法規制に準拠した「社会的責任マニュアル」を策定し、従業員や外部のステークホルダーに対して、同社の社会的責任に関する取り組みを明確に示しています。本マニュアルは、労働環境の向上、従業員の賃金および福利厚生継続的な改善を目的としており、より健全で持続可能な労働環境の実現に向けて取り組んでいます。</p> <div data-bbox="1533 838 1819 1250" data-label="Image"> </div>

調達方針	<p>LEGは、サプライチェーン全体における人権保護を推進するため、以下の取り組みを実施します。</p> <ul style="list-style-type: none">①サプライヤーへのアンケート実施②調達先の人権方針および取り組みの確認③児童労働・強制労働の有無の確認④原材料の適合確認プロセス⑤人権ガイドラインに適合する原材料のみを選定⑥必要に応じた文書提出の依頼⑦サプライヤーとの対話・改善要請⑧必要に応じた監査・是正措置の実施 <p>LPGはグリーンファクトリーの創出を促進するため、一部のサプライヤーと以下の環境保護に関する契約を締結しています。</p> <p>「サプライヤー安全・環境協定」 「サプライヤー有害物質不使用協定」 「LPGの指定する禁止・制限有害物質リストおよび基準」 「グリーンサプライヤー管理コミットメント」</p> <p>これらの契約により、サプライチェーン内の材料や製品が当社の環境保護基準を満たしていることを保証し、持続可能な発展とグリーン生産に貢献しています。</p> <p>特に、「サプライヤー有害物質不使用協定」では、RoHS（有害物質制限指令）およびREACH（化学物質の登録・評価・認可・制限）に関する要件を明確に定めています。</p>
-------------	---

調達方針に関する その他取り組み	<p><部門ごとの役割と責任></p> <p>生産部門は、LPGの社会的責任方針と原則に基づき、生産計画を適正に立案し、労働時間を厳格に管理することで、労働環境の維持に努めます。また、機械や設備の安全性・衛生環境の確保にも責任を負います。</p> <p>購買部門は、企業の社会的責任方針をサプライヤーおよび下請け業者の管理手順に組み込み、定期的な評価を実施しながら、協力関係を強化し、社会的責任の履行を着実に推進します。</p> <p>ソーシャルパフォーマンスチーム（SPT）の設立 同社では「ソーシャルパフォーマンスチーム（SPT）」を設立し、毎年書面によるリスク評価を実施しています。本評価の目的は、未解決の高リスク分野における基準への非準拠を特定・評価し、リスクの重要度や緊急性に基づいて優先的な解決策を策定することです。SPTは、経営陣へ改善策を提言し、職場の活動を効果的に監督する役割を担います。</p>
資料	<p>リープトンエナジーグループ人権方針・調達方針</p> <p>https://www.leaptonenergy.jp/cms_xF2uQCfP/wp-content/uploads/2025/08/20251028_human-Rights-and-Procurement-PolicyV2.pdf</p> <p>リープトンエナジーグループ事業規範</p> <p>https://www.leaptonenergy.jp/profile/business_code/</p>